

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

# อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

## สารบัญ

### หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	๑ - ๒
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓ - ๑๑
บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๒ - ๒๒
บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๓ - ๒๕
บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๒๖ - ๒๗

ภาคผนวก

\*\*\*\*\*

## บทที่ ๑

### บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๑๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพจะส่งผล ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

## ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้มียุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๓. เพื่อให้มียุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณา กำหนดโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๔. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำแผนพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนมีการบูรณาการร่วมกันได้อย่างชัดเจน
๕. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและทิศทางการพัฒนา ในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

## ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแจ้งให้สภาท้องถิ่น กบจ. อบจ. อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้นบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้อง

สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ต่างๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อดำเนินการให้บรรลุยุทธศาสตร์นั้น

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้ จะต้องนำแนวทางที่ได้ทั้งหมด มาทำการบูรณาการเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน การบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นจะทำให้ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นด้านต่าง ๆ ที่สมบูรณ์มากขึ้น

## สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. ที่ตั้ง/อาณาเขต/เขตการปกครอง

ตำบลบ้านนาตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมืองชุมพร ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองชุมพร ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑๐๑,๓๓๕ ไร่ หรือประมาณ ๑๖๒.๑๔ ตารางกิโลเมตร

#### ๒. อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนามีพื้นที่การปกครองและอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

- ◆ ทิศเหนือ ติดต่อกับ คลองชุมพร
- ◆ ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวิสัยเหนือ, ตำบลถ้ำสิงห์, อำเภอสวี
- ◆ ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลขุนกระโทก
- ◆ ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระนอง

#### ๓. เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประกอบด้วยหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านนา
- หมู่ที่ ๒ บ้านเขาปูน
- หมู่ที่ ๓ บ้านคณทิ
- หมู่ที่ ๔ บ้านนาปรือ
- หมู่ที่ ๕ บ้านถ้ำสนุก
- หมู่ที่ ๖ บ้านเขาวง
- หมู่ที่ ๗ บ้านท่ามะปริง
- หมู่ที่ ๘ บ้านในงวม
- หมู่ที่ ๙ บ้านसानแดง
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านนาชะ
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านช่องเพ็ลียก
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านสระยักษ์
- หมู่ที่ ๑๓ บ้านห้วยขนุน

#### ๔. ภูมิประเทศ

ตำบลบ้านนา ลักษณะพื้นที่โดยทั่วไป เป็นที่ราบและที่ราบเชิงเขา แยกเป็นพื้นที่ ดังนี้  
เป็นพื้นที่ราบ จำนวน ๑๐,๘๕๔ ไร่  
ภูเขา จำนวน ๘๕,๔๔๑ ไร่  
พื้นน้ำ จำนวน ๑,๐๐๐ ไร่

#### ๕. จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร (ชาย)	ประชากร (หญิง)	รวม	จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำท้องที่
๑	บ้านนา	๒๕๘	๓๓๑	๕๘๙	๔๒๔	นางรัตนา มนต์นิมิตร
๒	บ้านเขาปูน	๑๘๘	๒๑๔	๔๐๒	๑๘๘	นายประทีป จันทร์พรหม
๓	บ้านคณทิ	๑๕๒	๑๕๖	๓๐๘	๑๕๐	นายมนัส พงษ์เพชร
๔	บ้านนาปรือ	๒๔๘	๒๔๖	๔๙๔	๒๐๔	นายนิคม นวลพจน์
๕	บ้านถ้ำสนุก	๓๓๙	๓๔๖	๖๘๕	๒๗๐	นายบุญสร้าง กาลเพชร
๖	บ้านเขาวง	๓๑๒	๓๒๘	๖๔๐	๒๘๕	นายธานินทร์ ศรีนวล
๗	บ้านท่ามะปริง	๖๕๐	๗๒๖	๑,๔๗๖	๖๖๒	นายสุทิน นาคสังข์
๘	บ้านโนง่วม	๖๓๒	๕๘๐	๑,๒๑๒	๕๙๑	นายสุรินทร์ ทวยนาค
๙	บ้านसानแดง	๕๕๔	๕๗๖	๑,๑๓๐	๔๖๙	นายสุพล สันต์การ (กำนัน)
๑๐	บ้านนาแซะ	๒๑๙	๒๐๐	๔๑๙	๒๑๓	นายภูมิพัฒน์ ศรีพิภักดิ์
๑๑	บ้านช่องเปลี่ยก	๒๔๖	๒๗๐	๕๑๖	๒๑๐	นายดำรงศักดิ์ สิ้นศักดิ์
๑๒	บ้านสระยักย์	๓๑๐	๓๓๐	๖๔๐	๒๕๒	นายภาณุวัฒน์ สวัสดิ์
๑๓	บ้านห้วยขนุน	๓๐๙	๒๘๗	๕๙๖	๒๖๐	นายกีรติวรรณ บำรุงราษฎร์
รวม		๔,๔๕๗	๔,๕๕๐	๙,๐๐๗	๔,๑๗๘	

หมายเหตุ: ข้อมูลทะเบียนราษฎรอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๖. การประกอบอาชีพ

ประชากรตำบลบ้านนา ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ปลูกทุเรียน, ลองกอง, กาแฟ, ยางพารา ฯลฯ โดยรายได้ของประชากรส่วนใหญ่จะมีรายได้ประจำจากการขายพืชผลทางการเกษตร รายได้ไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับราคาพืชผลและการส่งออกเป็นสำคัญ

#### ๗. แรงงาน

จำนวนประชากรในวัยแรงงานของตำบลบ้านนา ประมาณร้อยละ ๘๐ เป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรมซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานในครัวเรือน รองลงมา ได้แก่ แรงงานซึ่งจ้างจากคนในพื้นที่ และเพื่อนบ้านตลอดจนแรงงานอื่น ๆ อีกอัตราร้อยละ ๑๐ เป็นแรงงานในภาคอุตสาหกรรม การบริการค้าขาย รับจ้างทั่วไป รับราชการ ส่วนอีกร้อยละ ๑๐ เป็นแรงงานที่มีการว่างงานแบบซ่อนเร้น ได้แก่ ผู้ที่กำลังศึกษา พระภิกษุ สามเณร และสตรีวัยเจริญพันธุ์ ที่มีภาระในการเลี้ยงดูทารก

๔

#### ๘. ผลผลิต

ผลผลิตภายในตำบลบ้านนา ที่สำคัญมีอยู่ ๒ ทาง ได้แก่

- ผลผลิตจากการเพาะปลูก

- ผลผลิตจากการเลี้ยงสัตว์

สำหรับการเลี้ยงสัตว์ส่วนใหญ่เลี้ยงไว้ใช้งานและจำหน่ายในปริมาณไม่มากนัก ได้แก่ โค, กระบือ, สุกร, เป็ด และไก่ เป็นต้น

#### ๙. หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยธุรกิจในเขตตำบลบ้านนา ยังไม่ขยายตัวเท่าที่ควร เนื่องจากศักยภาพในพื้นที่ และการพัฒนายังไม่ครอบคลุมทั่วถึงเท่าที่ควร สามารถที่จะแยกหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ได้ดังนี้

- ปิมน้ำมัน ๒ แห่ง

- ปิมน้ำแก๊ส ๑ แห่ง

- โรงงานอุตสาหกรรม ๑ แห่ง

- โรงแรม ๑ แห่ง

#### ๑๐. การท่องเที่ยว

ตำบลบ้านนา มีทรัพยากรทางด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สมบูรณ์มีศักยภาพที่จะพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ มีความงดงามตามธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ ภูเขา ถ้ำ แม่น้ำ ลำธาร เป็นต้น นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งผลิตพืชผลทางการเกษตร ที่ขึ้นชื่อและเป็นที่นิยมของคนไทย ได้แก่ ทูเรียน ลองกอง ฯลฯ

#### ๑๑. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ประชากรชาวตำบลบ้านนา ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีสถานที่สำคัญทางศาสนาได้แก่

๑. วัดบ้านนา ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑

๒. สำนักสงฆ์ดอนมะม่วง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑



๓. วัดสุวรรณคีรี (เขาปูน)	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒
๔. วัดคณทิวาราม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓
๕. สำนักสงฆ์ถ้ำสนุก	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕
๖. สำนักสงฆ์ถ้ำพระนโม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖
๗. วัดท่ามะปริง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗
๘. สำนักสงฆ์บ้านควนจำปา	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๑
๙. สำนักสงฆ์ถ้ำช้างเผือก	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๒

## ๑๒. การสาธารณสุข

ตำบลบ้านนา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพที่ให้บริการทางด้านอนามัยขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านเขาวง ให้บริการประชาชนในหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๑๑,๑๒,๑๓ รวมจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน อีก ๒ หมู่บ้าน ได้แก่หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่ ๑๐ นั้น ใช้บริการจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพท่าไม้ลาย ซึ่งตั้งอยู่ในเขตตำบลวังใหม่

## ๕

นอกจากนี้ ในตำบลยังมีการแต่งตั้งอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และผู้สื่อข่าวสาธารณสุข ซึ่งคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อให้การช่วยเหลือทางด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานในหมู่บ้าน

## ๑๓. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สถานีตำรวจตำบลบ้านนาในขณะนี้ยังไม่มีสถานีตำรวจในตำบล การดูแลและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน จึงอยู่ในเขตความรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรตำบลวังใหม่

การดูแลรักษาความปลอดภัยอื่นๆ ในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้านและตำบล นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว ตำบลบ้านนา ยังมีตำรวจชุมชน (ตชต.) และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ช่วยเหลือในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย โดยมีการจัดเวรยามและตั้งป้อมยามเพื่อปฏิบัติหน้าที่คุ้มครอง ป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๓๓ คน

## ๑๔. การศึกษา

ตำบลบ้านนา มีสถานศึกษาอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ดังนี้

- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

- ๑) โรงเรียนบ้านท่ามะปริง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
- ๒) โรงเรียนบ้านเขาวง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่
  - ๑) ศพด.บ้านท่ามะปริง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
  - ๒) ศพด. อบต.บ้านนา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑

#### ๑๕. การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีเส้นทางการคมนาคมที่สำคัญผ่านคือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ จากตำบลขุนกระหังไปทางทิศเหนือ เข้าเขตตำบลบ้านนาผ่านหมู่ที่ ๑,๒ และหมู่ที่ ๑ ไปจนถึงเทศบาลตำบลวังไผ่

#### ๑๖. การสื่อสารและโทรคมนาคม

การบริการด้านการสื่อสารต่าง ๆ ในเขตตำบลบ้านนา สามารถแยกได้ดังนี้

- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๖ เครื่อง
- โทรศัพท์บ้าน จำนวน ๒๕๘ เครื่อง
- หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย จำนวน ๑๒ ชุด

#### ๑๗. การไฟฟ้า

การบริการด้านกระแสไฟฟ้าภายในตำบลบ้านนา มีการใช้บริการไฟฟ้าบางส่วนและใช้เต็มทั้งหมู่บ้าน แต่คาดว่าภายใน พ.ศ. ๒๕๖๐ ราษฎรในเขตตำบลบ้านนา จะมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน ตามนโยบายของรัฐบาล

๖

#### ๑๘. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- |                   |               |               |
|-------------------|---------------|---------------|
| - แม่น้ำชุมพร     | - ห้วยตาหนู   | - ห้วยลึก     |
| - ห้วยโคลน        | - หนองส้มป่อย | - ห้วยกลาง    |
| - ห้วยน้ำตก       | - สระปากโบสถ์ | - ห้วยทุ่งฟ้า |
| - สระหนองน้ำผุด   | - คลองมอพต    | - คลองทุ่งฟ้า |
| - คลองทุ่งไร่ฮ้อย | - คลองกุ่ม    | - ห้วยสลุด    |
| - คลองพลึง        | - คลองง่วม    | - ห้วยไม้แดง  |

- |                 |                  |               |
|-----------------|------------------|---------------|
| - คลองบ้านบน    | - คลองห้วยกระ    | - คลองอีแพะ   |
| - คลองसानแดง    | - คลองแพรกหมาก   | - คลองบางชะนี |
| - คลองขุนอินทร์ | - คลองวังลึก     | - คลองป่าไม้  |
| - คลองกุ่มเอน   | - ห้วยสระบัว ๑,๒ | - คลองนาแซะ   |
| - ห้วยไม้แก่น   | - ห้วยลึก        | - คลองฉานโอบ  |
| - คลองช่อง      | - คลองบางรู้อย   | - คลองจันทาค  |
| - คลองยายเสื่อ  | - ห้วยขนุน       | - คลองฉานดำ   |

**๑๙. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น**

- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| - บ่อน้ำตื้น           | จำนวน ๑๒๓ แห่ง |
| - สระน้ำ               | จำนวน ๕๓ แห่ง  |
| - บ่อบาดาล             | จำนวน ๒๑ แห่ง  |
| - ฝาย/ทำนบ/ผนังเก็บน้ำ | จำนวน ๑๗ แห่ง  |
| - ประปา                | จำนวน ๘ แห่ง   |

**๒๐. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่**

**- ป่าไม้**

ตำบลบ้านนามีพื้นที่อยู่ในเขตป่าสงวน และป่าไม้ถาวรประมาณร้อยละ ๕๐ ของพื้นที่ทั้งตำบล ประกอบไปด้วยบริเวณป่าเลียบฉนวน - ท่าสาร เขาตาเถร เขาแพะมะ เขาชัน เขาช่องแรด เขาขอ เป็นต้น พื้นที่ป่าไม้เหล่านี้จะอยู่ทางทิศตะวันตกจนถึงตอนกลาง และตอนใต้ของตำบล ป่าไม้มีลักษณะเป็นป่าโปร่ง แบบป่าไม้ในเขตภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ประกอบด้วยไม้มีค่าทางเศรษฐกิจหลายชนิด ปัจจุบันประชาชนใช้เป็นพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมเป็นบางส่วน เป็นบางส่วน

**- น้ำ**

ตำบลบ้านนามีแหล่งน้ำทางธรรมชาติที่สำคัญและสามารถใช้ประโยชน์ในทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำชุมพร

**- ดิน**

สภาพดินในตำบลบ้านนามีดินที่สามารถที่จะจำแนกได้ดังนี้

๑. ดินตื้นถึงลึก มีการระบายน้ำดีถึงดีเกินไป พบในสภาพพื้นที่ลาดชัน เช่น เนินเขา และเทือกเขาต่าง ๆ ซึ่งได้แก่บริเวณทางด้านทิศตะวันตก ทิศใต้ และทิศตะวันออกของตำบล

๒. ดินตื้น มีการระบายน้ำได้ดีปานกลางถึงดี จะพบชั้นหิน เศษหิน หรือศิลาแลงพบในสภาพที่ลาดชันเล็กน้อยถึงลาดมากในเขตชุ่มชื้นเช่นบางส่วนของหมู่ที่๑,๕,๖,๗,๘,

๙,๑๐,๑๑,๑๒,๑๓

## ๒๑. สักยภาพของชุมชนและพื้นที่

### จุดเด่นของพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนา

- ตำบลบ้านนา มีสภาพทางกายภาพส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ภูเขา มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่สำคัญ เช่น ถ้ำแก้วโครัม ถ้ำช้างเผือก ถ้ำสนุก ฯลฯ และสถานที่ท่องเที่ยวในทางธรรมชาติอื่น ๆ เช่น วนอุทยานปลาสะระยักษ์ ห้วยตาหนู ฯลฯ
- มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การอาศัยของสัตว์ป่า
- มีผลผลิตทางการเกษตรที่ขึ้นชื่อ และเป็นสินค้าหลักของตำบล เช่น ทุเรียน เงาะ ลองกอง ส้มโชกุน ฯลฯ

## ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

### ๑. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

#### ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้กำหนดส่วนการบริหารงาน ไว้ดังนี้

##### - ฝ่ายการเมือง

- ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๒๔ คน
- ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน  
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

##### - ฝ่ายประจำ

#### (๑) สำนักงานปลัด

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานนโยบายและแผน
- งานบุคคลากร
- งานการศึกษา
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### - งานธุรการ

#### (๒) กองคลัง

- งานการเงินและบัญชี
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

#### (๓) กองช่าง

- งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภคและผัง

เมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีบุคลากร จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

#### สำนักงานปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
หัวหน้าสำนักปลัด	จำนวน	๑	คน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน	๑	คน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๑	คน
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	จำนวน	๑	คน
เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	คน

๘

ครู กศ.๑	จำนวน	๒	คน
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๒	คน
เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๖	คน

**กองคลัง**

นักบริหารงานคลัง	จำนวน	๑	คน
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	จำนวน	๑	คน
นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน	๑	คน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	คน

**กองช่าง**

นักบริหารงานช่าง	จำนวน	๑	คน
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	คน

**ระดับการศึกษาของบุคลากร**

ประถมศึกษา	จำนวน	๓	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	๕	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๔	คน
ปริญญาโท	จำนวน	๔	คน

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ในระยะเวลา ๓ ปี แยกได้ดังนี้

ประเภท	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
--------	------------	------------	------------

	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑. หมวดภาษีอากร	๑,๘๖๔,๕๖๕.๔๑	๒,๒๕๐,๔๔๘,๕๖	๑,๕๔๘,๒๒๖.๗๗
๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่า ใบอนุญาต	๒๖๖,๗๕๐.๔๐	๒,๑๐๗,๐๖๐.๗๗	๖๘๑,๓๗๔.๘๐
๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๕๕๘,๘๑๔.๓๑	๖๗๓,๒๑๒.๑๑	๕๒๖,๖๕๓.๑๑
๔. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๑๐,๐๖๒.๐๐	๓๒๔,๕๐๐.๐๐	๓๐๐,๕๒๕.๐๐
๕. หมวดเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๔,๕๕๐,๗๐๐.๐๐	๑๕,๕๑๗,๐๑๐.๕๕	๑๕,๗๘๓,๐๕๕.๑๐
๕. หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๘,๓๐๔,๐๘๐.๐๐	๘,๕๑๑,๘๕๐.๐๐	๘,๕๖๗,๐๕๑.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๖,๐๕๔,๕๗๖.๑๓</b>	<b>๒๕,๑๕๑,๓๑๐.๗๒</b>	<b>๓๑,๘๓๗,๒๕๓.๗๘</b>

## ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

### ๑. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปรับปรุงพัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้าน และตำบล เช่น ถนน สะพาน ฯลฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ราษฎร ในการใช้เส้นทางคมนาคม ที่สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรฐานยิ่งขึ้น

๕

- ให้การสนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้า เข้าถึงภายในหมู่บ้าน ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

- ดำเนินการขยายโทรศัพท์สาธารณะ และโทรศัพท์บ้านให้ทั่วถึง และเพียงพอกับความ  
ต้องการของราษฎร

### ๒. การดำเนินงานด้านสังคม

- ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมทางด้านการกีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้ห่างไกลยาเสพติด

- ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ของกลุ่มอาชีพภายในหมู่บ้าน เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

- จัดให้มีสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก สตรี ผู้พิการ คนยากจน และผู้สูงอายุ

- การดำเนินการจัดการด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยด้านต่างๆ เช่น อุทกภัยภัย

- ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยกระบวนการจัดเวทีประชาคม

- จัดมีติดตั้งเสียงตามสาย และหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน ให้ครอบคลุม

### ๓. การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการผลิตด้านการเกษตร เพื่อให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

- จัดตั้งกลุ่มอาชีพของการเกษตร และพัฒนา/ส่งเสริมอาชีพของราษฎร

- ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดกลาง เพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
- สนับสนุนกิจกรรมการค้าชุมชน เพื่อเป็นการกระจายรายได้แก่ประชาชน

#### **๔. การดำเนินการด้านแหล่งน้ำ**

- พัฒนา/ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาทางด้านแหล่งน้ำ ให้กับราษฎรได้อย่างทั่วถึง

#### **๕. การดำเนินการด้านสาธารณสุข**

- มุ่งเพิ่มพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์ ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาในด้านการให้บริการด้านสาธารณสุขให้มี ประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจ ในด้านสาธารณสุข พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับสุขภาพอนามัย ให้ประชาชนได้รับทราบ

#### **๖. การดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

- ให้การสนับสนุนการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบ
- ส่งเสริมให้เยาวชนที่ไม่ศึกษาในระดับสูง ได้รับการศึกษาอบรมทางด้านอาชีพ ตามความถนัด และสนใจ
- ส่งเสริมและสนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญในตำบล

#### **๗. การดำเนินการด้านการเมือง การบริหาร**

- ส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้นำท้องถิ่น ประชาชน เข้าใจบทบาทและหน้าที่ในการเข้าร่วมในทางการเมือง อย่างถูกต้อง

๑๐

- ส่งเสริมสนับสนุนในการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปกระบวนการประชาคม เพื่อระดมความคิดแบบต่าง ๆ
- จัดให้มีการเสริมประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- การให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบ ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ
- ปรับปรุงพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

- ส่งเสริมการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ ทั้งใน  
สำนักงานและนอกสำนักงาน

**๘. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- สร้างจิตสำนึกและอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม

- ให้การป้องกัน คุ้มครอง สาธารณสมบัติของแผ่นดิน เช่น ที่สาธารณประโยชน์ ฯลฯ

- ดำเนินการบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมการปลูกป่า, ปลูก  
ต้นไม้สองข้างถนน ฯลฯ

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล ให้มีศักยภาพ ที่สามารถรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งในและนอก  
พื้นที่



## การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

#### ๑. นโยบายบริหารราชการแผ่นดิน

- นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการจัดทำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับถาวร การเสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนแม่บทพัฒนาการเมือง การจัดทำแผนแม่บทการใช้ทรัพยากรสื่อสารของชาติ การใช้เครื่องมือสื่อสารของรัฐ การส่งเสริมเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสื่อสารมวลชน การส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน การบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ และการสนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

#### - นโยบายเศรษฐกิจ

(๑) ภาคเศรษฐกิจฐานราก ให้ความสำคัญกับการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพและฝีมือแรงงาน และการขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก

(๒) ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมและผลักดันการส่งออกสินค้าและบริการ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม ให้ความสำคัญกับการสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ การสนับสนุนการออมในทุกระดับที่เหมาะสม การดำเนินนโยบายงบประมาณขาดดุลเพื่อให้สามารถรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจพอเพียง

- นโยบายสังคม ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ

- นโยบายการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการดำเนินบทบาทเชิงรุกในกรอบทวิภาคีและพหุภาคีเพื่อสนับสนุนความปรองดองและความมั่นคงในชาติ การส่งเสริมให้เกิดมิตรภาพและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

- นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการผนีกกำลังระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาควิชาการ และการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ

๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑. การส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา
๒. การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน
๓. การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล
๔. การลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การปรับโครงสร้างการผลิต

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่าง

มีคุณภาพ

ประเทศ

ทั่วถึง

๑. การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ
๒. การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และ
๓. การพัฒนาด้านสุขภาพ
๔. การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีพในสังคมสูงวัย

๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก

๑. การยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ
๒. การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้าง
๓. การสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร
๔. การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง

๑. การลงทุนด้าน โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง
๒. การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน
๓. การส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจ

พิเศษ

๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑. การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียว

๒. การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว
๔. การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ
๖. การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

๑๓

#### ๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑. การสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ
๒. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพและเพียงพอต่อการ
๓. การสร้างรูปแบบการพัฒนา อปท. ให้เหมาะสม
๔. การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์ประเทศ

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
๓. การลดรายจ่าย
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (กสช.) และรัฐบาล

### ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓ ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- ๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕ ยุทธศาสตร์การสร้างการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและ

สังคม

- ๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗ ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง โครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘ ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
- ๙ ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

### **การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ**

การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดประเด็นที่เห็นควรดำเนินการ จำนวน ๑๗ เรื่อง

- ๑ การสร้างความโปร่งใสและสมานฉันท์
- ๒ การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓ การจัดทำปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- ๔ การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ๕ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน
- ๖ การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ
- ๗ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

๑๕

- ๘ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- ๙ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๑๐ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
- ๑๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ โลจิสติกส์
- ๑๒ การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- ๑๓ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
- ๑๔ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ๑๕ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๑๖ การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย

## ๑๗ การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ค่านิยมหลักของคนไทย

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัวรู้จักออกมามีไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชุมพร

#### - วิสัยทัศน์จังหวัดชุมพร (Vision)

“เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เติบโตอย่างมั่นคงบนฐานของการเกษตร การท่องเที่ยว และคุณภาพชีวิตของประชาชน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิตและการพัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมเกษตรและทุนทางปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์จากฐานชุมชนสู่นานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ สังคมน่าอยู่สู่คุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นฐานการพัฒนาจังหวัดเชิง

## สร้างสรรค์ที่ยั่งยืน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียน

#### กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา

##### ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แนวทางการคมนาคมและการขนส่ง ลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น ถนนที่ อปท. ควรดำเนินการ โดยระบุพิกัดทางภูมิศาสตร์ เพื่อจะได้ทราบว่า ถนนอยู่ที่ใด มีสภาพอย่างไร และต้องปรับปรุงเมื่อใด

๑.๒ แนวทางการสาธารณสุขูปโภค และสาธารณสุขการ บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ เพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัย และภัยแล้ง โดยระบุพิกัดทางภูมิศาสตร์ เพื่อวางแผนบำรุงรักษาและซ่อมแซมแหล่งน้ำการเกษตร อีกทั้งป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน

๑.๓ แนวทางการผังเมืองและการควบคุมอาคาร

#### ๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๑ แนวทางการส่งเสริมอาชีพ เน้นกลุ่มแรงงานนอกระบบ และกลุ่มที่ไม่มีการจ้างทำ

๒.๒ แนวทางสวัสดิการสังคม

- การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ เบี้ยยังชีพ สุขอนามัย และสภาพแวดล้อม

- การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการ สุขอนามัย และสภาพแวดล้อม

- การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน อาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน

- การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

- งานสิทธิมนุษยชน การรักษาสีที่ประชาชนควรได้รับอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๓ แนวทางการศึกษา ทั้งระบบและนอกระบบ โดยการส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๒.๔ แนวทางการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน

#### ๓. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ แนวทางการส่งเสริมประชาธิปไตย พัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง จัดทำระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน ตลอดจนสร้างเครือข่ายความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพ

๓.๒ แนวทางการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม ประนีประนอมข้อพิพาทและช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย

๓.๓ แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อลดความสูญเสียจากสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้น

-ส่งเสริมความรู้ในการจัดการสาธารณภัย

-ซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-จัดหาสถานที่ และอุปกรณ์ในการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย

๓.๔ แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อย สํารวจจุดที่เกิดเหตุร้าย ภัยจากกลุ่มมิจฉาชีพและหา  
มาตรการป้องกัน

๓.๕ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด มาตรการในการป้องกันปัญหา โดยการบังคับ  
ใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๑๗

#### ๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๔.๑ แนวทางการส่งเสริมการลงทุน สร้างแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชน เพิ่มมูลค่า  
ผลิตภัณฑ์ และพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ แนวทางการส่งเสริมการเกษตร ให้ความรู้ทางวิชาการ จัดตั้งกลุ่มเกษตรกร จำหน่าย  
ผลผลิต หาพันธุ์พืช และการบำรุงรักษาดิน

๔.๓ แนวทางการพาณิชยกรรม หาสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการค้าขาย และมาตรการสร้าง  
ความมั่นคงทางรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย

๔.๔ แนวทางด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและ  
วิถีชีวิตของชุมชน

#### ๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๕.๑ แนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาป่าและน้ำแบบบูรณา  
การ

#### ๖. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๑ แนวทางการส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างองค์ความรู้ให้แก่คนในท้องถิ่น

๖.๒ แนวทางการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี และรักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๖.๓ แนวทางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษา โบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่

#### ๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ

๗.๑ แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง

-เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม

-สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

-รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม

#### ๘. ยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๘.๑ แนวทางพัฒนากลุ่ม อปท. ที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๘.๒ แนวทางส่งเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคม

๘.๓ แนวทางส่งเสริมด้านการค้าและการลงทุน

๘.๔ แนวทางส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว

๘.๕ แนวทางส่งเสริมด้านการศึกษา



๘.๖ แนวทางส่งเสริมด้านสาธารณสุข

๘.๗ แนวทางส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม

๘.๘ แนวทางส่งเสริมด้านอัตลักษณ์

### นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑. พัฒนาระบบคมนาคม และสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้สะดวกและครอบคลุม

๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค และบริโภค ให้เพียงพอ

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น และอย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชน

๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน

๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กร

๑๘

### ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

#### การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

##### ๑) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑.๑ ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม

๑.๒ ไม่มีระบบประกันราคาสินค้าเกษตร

๑.๓ ราษฎรขาดที่ทำกินในการเกษตร

๑.๔ ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๑.๕ ราษฎรไม่มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง

๑.๖ ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่ม

##### ๒) ปัญหาด้านสังคม

๒.๑ ด้านครอบครัวและชุมชน

๒.๑.๑ ไม่มีระบบการเรียนรู้และการรวมกลุ่มอย่างถาวร

๒.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง

๒.๑.๓ เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย

๒.๑.๔ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม

๒.๑.๕ การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร

๒.๑.๖ ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ

๒.๑.๗ ปัญหาการเล่นพนัน

๒.๒ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๒.๑ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ

๒.๓ ด้านกีฬาและนันทนาการ

๒.๓.๑ ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง

๒.๓.๒ ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ

๒.๔ ด้านยาเสพติด

๒.๔.๑ การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาเสพติดไม่ทั่วถึง

๒.๔.๒ ยาเสพติดแพร่ระบาด

๓) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ด้านคมนาคม

๓.๑.๑ การเดินทางถนนบางสายไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง

๓.๑.๒ ไม่มีถนนและสะพานเพื่อเข้าออกหมู่บ้านและเพื่อขนถ่ายผลผลิต

ทางการเกษตรเนื่องจากสถานที่เป็นพื้นที่ส่วนบุคคล ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ไม่สามารถเข้าไปดำเนินการได้

๓.๑.๓ งบประมาณไม่เพียงพอ

๓.๒ ด้านสาธารณูปโภค

๓.๒.๑ ระบบไฟฟ้า ปรระปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๓.๒.๒ โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน

๓.๒.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๓.๒.๔ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง

๑๕

๓.๒.๕ ราษฎรไม่มีภาชนะเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง

๓.๒.๖ ราษฎรขาดระบบประปาที่ดีในหมู่บ้าน

๓.๒.๗ ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี

๓.๒.๘ ไม่มีทางระบายน้ำและแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ

๓.๒.๙ คุกคลอง ขาดการปรับปรุงดูแล

๓.๒.๑๐ งบประมาณไม่เพียงพอ

๔) ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

๔.๑ แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค

๔.๑.๑ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง

๔.๑.๒ ราษฎรไม่มีภาชนะเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง

๔.๑.๓ ราษฎรขาดระบบประปาที่ดีในหมู่บ้าน

๔.๑.๔ ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี

๔.๑.๕ ไม่มีทางระบายน้ำและแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ

๔.๑.๖ ไม่มีคูระบายน้ำ และทำนบกั้นน้ำ

๔.๑.๗ คู คลอง และเหมืองขาดการปรับปรุงดูแล

๔.๒ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๔.๒.๑ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่

๔.๒.๒ แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน

๔.๒.๓ แหล่งน้ำมีไม่เพียงพอ

**๕) ปัญหาด้านสาธารณสุข**

๕.๑ ป้องกันโรคระบาด โรคติดต่อ

๕.๑.๑ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

๕.๑.๒ ขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ

**๖) ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร**

๖.๑ ด้านการเมือง การปกครอง

๖.๑.๑ ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง

๖.๑.๒ ประชาชนไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง

๖.๒ ด้านการเมือง - การบริหาร

๖.๒.๑ บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๖.๒.๒ ไม่มีอาคารที่ทำการที่เหมาะสม

**๗) ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

๗.๑ ด้านการศึกษา

๗.๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ

๗.๑.๒ ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ

๗.๑.๓ สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง

๗.๑.๔ เด็กก่อนวัยเรียน ไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม

๗.๑.๕ เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย

๒๐

๗.๒ ด้านศาสนาและวัฒนธรรม

๗.๒.๑ ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

๗.๒.๑ ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนวัด

**๘) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๘.๑ ด้านแหล่งน้ำธรรมชาติ

๘.๑.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนา

๘.๑.๒ ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ตามถนน ริมแม่น้ำลำคลอง  
ตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ

### ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### จุดแข็ง

จุดแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา คือ

- การคมนาคมติดต่อภายในหมู่บ้านและตำบล ส่วนใหญ่ติดต่อคมนาคมทางบก
- มีสภาพพื้นที่เอื้ออำนวยแก่การเพาะปลูก และการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
- มีสถานที่ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญภายในตำบลหลายแห่ง
- มีวัตถุดิบและผลผลิตทางการเกษตรสมบูรณ์และเพียงพอ สามารถเอื้ออำนวยในการ

พัฒนาด้านเกษตรกรรมและการพาณิชย์

- ความแตกต่างทางด้านวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไม่มี
- เป็นสังคมเอื้ออาทร และเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง มีความสามัคคี
- เป็นแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย เป็นที่สนใจต่อองค์กรภายนอก
- ปลอดภัยเสถียร ตำบลบ้านนา ประกาศเป็นตำบลเข้มแข็งปลอดภัยดีทุกหมู่บ้าน/

ชุมชน และมีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยไว้ตลอดไป

#### จุดอ่อน

จุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา คือ

- ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ถูกทำลายและบุกรุกเพื่อเป็นที่ทำกินของราษฎร
- การคมนาคมภายในหมู่บ้าน ตำบล ยังไม่สะดวก เนื่องจากถนนส่วนใหญ่ไม่ได้

มาตรฐาน ยังเป็นถนนลูกรัง และหินคลุกจำนวนมาก

- ระบบการติดต่อสื่อสาร ยังไม่เพียงพอและทั่วถึง
- การพัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทานยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
- สถานศึกษามีบุคลากรจำกัด และขาดแคลนงบประมาณในการจัดกิจกรรมการเรียน

การสอน

- มีการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ เป็นจำนวนมากเนื่องจากขาดการจัดการที่ดี
- ขาดการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ
- ขาดการพัฒนาการอย่างมีบูรณาการ และขาดการมีส่วนร่วม
- บุคลากรในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ
- การจัดการในภาครัฐไม่เข้มแข็ง และขาดการบริหารจัดการที่เป็นระเบียบ
- การจัดการด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีประสิทธิภาพ

## โอกาส

### โอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา คือ

- เป็นพื้นที่ที่หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสนใจศึกษา ใช้งาน ซึ่งทำให้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
- การปฏิรูประบบราชการใหม่ ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและผู้บริหารเป็นหลัก โดยปรับปรุงระบบการจัดการบุคลากร เทคโนโลยี ระบบบริหารและงบประมาณทำให้การบริหารภาครัฐมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ดียิ่งขึ้น
- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ในด้านปัญหาความยากจน ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาผู้มีอิทธิพล ทำให้ส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมระดับรากหญ้า ให้มีความเข้มแข็ง
- การบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (CEO) ภายใต้การทำงานร่วมกันทุกส่วนราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน บนพื้นฐานศักยภาพและความต้องการของจังหวัด อย่างมีบูรณาการ
- มีความพร้อมในการพัฒนาระบบคมนาคม ให้เป็นศูนย์กลางการขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการท่องเที่ยว
- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร อุตสาหกรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาสุขภาพจิต ตามนโยบายของรัฐบาล

## อุปสรรค

### อุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา คือ

- เกิดปัญหาภัยธรรมชาติเป็นประจำ ทำให้การพัฒนา ไม่ต่อเนื่อง และผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหายทำให้การผลิตหยุดชะงัก
- ระเบียบกฎหมายยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติ ทำให้การปฏิบัติงานไม่คล่องตัว และรวดเร็วเท่าที่ควร
- แหล่งเงินทุนและงบประมาณมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้อย่างเต็มที่
- คุณภาพผลผลิตทางการเกษตร ยังไม่เป็นไปตามความต้องการของตลาด
- ขาดแคลนด้านแรงงาน

บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

๑ วิสัยทัศน์การพัฒนองค์การบริหารส่วนตำบล

“ สร้างท้องถิ่นน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการศึกษาที่มีคุณภาพ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เกี่ยวเนื่องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล ”

๒ พันธกิจหลักการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอ และมีมาตรฐาน
- ๒.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๓.สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ให้มีเศรษฐกิจดีอย่างยั่งยืน
- ๔.ส่งเสริมระบบการศึกษา และการสาธารณสุข ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ยั่งยืนและสมดุล
- ๖.ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑.โครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครบคลุมทั่วทุกหมู่บ้าน
- ๒.แหล่งน้ำเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร

๓.สามารถยกระดับรายได้ของประชาชนจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

๔.แหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล ได้รับการปรับปรุงพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบล ควบคู่ไปกับการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและสมดุล

๕.พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น เช่น ด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย การบริการทางสังคม ฯลฯ

๖.พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการให้เป็นที่พอใจของประชาชนภายใต้การมีส่วนร่วม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (๖ จุดมุ่งหมาย ๘ ตัวชี้วัด)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๖๐-๖๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๑. การคมนาคมสะดวก	๑. ร้อยละของถนนมีความสะดวกในการสัญจร	๑.การคมนาคมสะดวกร้อยละ ๕๐ ของถนนทุกสาย	๕๕ %	๕๑%	๕๒%	๕๓%	๕๔%
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง	๑. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	๑.ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ ๕๕ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
	๒. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้	๒.ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๕๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%
๓. ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของหมู่บ้านที่ดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายมีร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือนทั้งหมด	๘๕%	๗๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%



จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๖๐-๖๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น การศึกษา สุขภาพอนามัย การจัดการทางสังคม เป็นต้น	๑. ประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประมาณร้อยละ ๖๐ ของประชากรทั้งหมด	๘๕ %	๖๕ %	๗๕ %	๘๕ %	๙๐ %
๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและสมดุล	๑. ร้อยละตามเกณฑ์มาตรฐานการบริการท่องเที่ยว	๑. จำนวนนักท่องเที่ยวที่มาเที่ยวในตำบล มีประมาณ ๒,๐๐๐ คน/ปี	๘๐%	๖๐%	๖๕%	๗๐%	๗๕%

๖. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนว รร มาภิบาล	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตาม แผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ	๑. โครงการ/กิจกรรมดำเนินการ สำเร็จตามแผนพัฒนาปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๓.๖๑	๘๐%	๖๐%	๖๕%	๗๐%	๗๕%
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของ ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวก	๒. ประชาชนพึงพอใจ ตามแบบ สำรวจปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๘๘.๐๐	๕๕%	๕๑%	๕๒%	๕๓%	๕๔%

-๒๕-

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ การคมนาคมและการขนส่ง ๑.๒ การคมนาคมสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ๑.๓ การผังเมืองและการควบคุมอาคาร	กองช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒.๑ ด้านการส่งเสริมอาชีพ ๒.๒ ด้านสวัสดิการสังคม ๒.๓ ด้านการศึกษา	สำนักงานปลัด

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>๒.๔ การสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน ๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ๓.๒ การรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม ๓.๓ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.๔ แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓.๕ การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว</p>	<p>๔.๑ การส่งเสริมการลงทุน ๔.๒ การส่งเสริมการเกษตร ๔.๓ การพาณิชยกรรม ๔.๔ การท่องเที่ยว</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๕.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
--------------------	----------------	----------------------

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๖.๑ การส่งเสริมและสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๖.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีและรักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น</p> <p>๖.๓ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ</p>	<p>๗.๑ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง</p> <p>๗.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>๘.๑ การพัฒนากลุ่ม อปท. ที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๘.๒ การส่งเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคม</p> <p>๘.๓ การส่งเสริมด้านการค้าและการลงทุน</p> <p>๘.๔ การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว</p> <p>๘.๕ การส่งเสริมด้านการศึกษา</p> <p>๘.๖ การส่งเสริมด้านสาธารณสุข</p> <p>๘.๗ การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘.๘ การส่งเสริมด้านอัตลักษณ์</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>



**บทที่ ๕**  
**การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์**

**องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ สองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ประกอบด้วย

- |  |            |
|--|------------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวน ๓ คน |
| ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวน ๒ คน |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวน ๒ คน |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวน ๒ คน |

**ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศ โดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

**การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา โดยใช้แบบรายงาน ๓ แบบ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ
    - ๑.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
    - ๑.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
    - ๑.๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

## การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก



**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ พันธกิจ	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)

๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
รวม	๑๐๐

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา.....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
-------------------	--------------------	-----------------------

<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

--



ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

----- ๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน.....  
 .....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี ละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา.....

๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี .....

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑...		
๒...		
ฯลฯ		
รวม		

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

(คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก (๑๐)	พอใจ (๗)	พอใจน้อย (๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม			

๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

**แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์**

ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก(๑๐)	พอใจ (๗)	พอใจน้อย (๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน			

ในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต.รายไตรมาส(๓ เดือน)	ทุก ๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ อบต.	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน



	๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา			๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๑ ปี (ภายในเดือนธันวาคม)
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแตับรายงาน	คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์แบบรายงาน ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแตับรายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ  ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑. ภายในเดือนธันวาคม  ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน



๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๖๐ - ๖๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วถึงทุกหมู่บ้าน	๑. ร้อยละ ๕๐ จำนวนหมู่บ้าน ที่มีการคมนาคม สะดวก ได้มาตรฐาน และระบบสาธารณูปโภค ครอบคลุมทั่วถึง	๑. หมู่บ้านที่มีการคมนาคม สะดวก/ มาตรฐาน และการ สาธารณูปโภค ครอบคลุมทั่วถึง มีประมาณร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านทั้งหมด	๕๐ %	๔๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %
๒. แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรพอเพียง	๑. ร้อยละ ๐ ของครัวเรือนที่ขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร	๑. ครัวเรือนที่ขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ประมาณร้อยละ ๖๐ ของจำนวนครัวเรือน ที่มีอยู่ในตำบลบ้านนา	๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๒๐ %	๑๐ %
๓. พัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	๑. ครัวเรือนที่ยากจนมีรายได้เฉลี่ยมากกว่า ๒๓,๐๐๐.-บาทต่อปี จำนวน ๐ ครัวเรือน	๑. ครัวเรือนที่ยากจนมีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า ๒๓,๐๐๐.- บาทต่อปีมีจำนวน ๒๑ ครัวเรือน	๐ คร.	๑๘ คร.	๑๕ คร.	๑๐ คร.	๕ คร.
	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของประชากรในวัยทำงานที่มีการประกอบอาชีพและมีรายได้	๒. ประชากรในวัยทำงาน มีการประกอบอาชีพและมีรายได้ ประมาณร้อยละ ๕๐ ของประชากรในวัยทำงานทั้งหมด	๑๐๐ %	๕๐ %	๕๓ %	๕๖ %	๕๘ %

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๖๐- ๖๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
	๓. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา	๑. แหล่งท่องเที่ยวในตำบลที่ยังไม่ได้มีการพัฒนามีอยู่ประมาณ ๗ แห่ง	๕ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ร้อยละ ๕๕ ของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น การศึกษา สุขภาพอนามัย การจัดการทางสังคม เป็นต้น	๑. ประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประมาณร้อยละ ๖๐ ของประชากรทั้งหมด	๕๕ %	๖๕ %	๗๕ %	๘๕ %	๙๐ %
๕. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและสมดุล	๑. จำนวนกิจกรรมที่ดูแลแหล่งน้ำ การจัดการขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวน ๐ กิจกรรม	๑๐ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๖๐-๖๓	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๖. มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละ ๕๕ ของจำนวนประชาชนที่พึงพอใจในการมาใช้บริการจาก อบต.	๑. จำนวนประชาชนที่มาใช้บริการจาก อบต.บ้านนา มีความพึงพอใจในการใช้บริการร้อยละ ๗๓ ของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการทั้งหมด	๕๕%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%
	๒. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการ	๒. โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาประจำปี ๒๕๔๕ ร้อยละ ๑๒% ของจำนวนโครงการตามแผนพัฒนา	๕๐%	๖๕%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
	๓. ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการฝึกอบรมในการปฏิบัติหน้าที่	๓. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ ๒๕๔๕ ร้อยละ ๗๔	๑๐๐%	๘๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%

