

บันทึกรายงานการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ผู้มาประชุม

จำนวน ๒๕ คน

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.นายธรรมบุญ ศรีนวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้ การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายธรรมบุญ ศรีนวล

๑.๑ องค์ประชุม

คณะผู้บริหาร,พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทั้งหมด ๒๕ คน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เสนอเพื่อทราบและปฏิบัติ

๔.๑ เรื่องจากหนังสือราชการแจ้งเพื่อทราบและปฏิบัติ

-ไม่มี-

๔.๒ เรื่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะ

นายธรรมบุญ ศรีนวล

ขอแนะนำคณะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

๑. นายสุวาพิน ฤกษ์พล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

๒. นายบุญจันทร์ รักขันโท รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

๓. นายชาญชัย หงษ์ทอง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

วิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบายและแผนงานในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ดังนี้

/๑. ยึดมั่นในการ...

๑. ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. สนองเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน กล่าวคือจะรักษาปกป้องและคุ้มครองศักดิ์ศรี สิทธิและเสรีภาพของประชาชนตำบลบ้านนา อย่างทั่วถึงและทัดเทียมกันทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๓. จะบริหารจัดการภารกิจและงานต่างๆ อย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้และจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับรู้ในการบริหารจัดการ ในส่วนที่มีผลกระทบต่อประโยชน์และคุณภาพชีวิตของชาวตำบลบ้านนาโดยตรง

๔. สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและยึดถือแนวทางการพัฒนาความมั่นคงและวิถีชีวิตของประชาชนในตำบลบ้านนา ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อพัฒนาไปสู่สังคมที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ  
ซึ่งมีนโยบาย ๖ ด้าน

#### ๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

มุ่งมั่นที่จะยกระดับด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนและการเกษตร ให้ได้มาตรฐานตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางดังนี้

๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมระบบประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคน้ำที่สะอาด ปลอดภัยและเพียงพอ

๑.๒ ประสานงานของงบประมาณจากส่วนราชการอื่น ๆ มาพัฒนาโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ เช่น ถนนเข้าพื้นที่ทางการเกษตร การแก้ไขปัญหาลำน้ำตื้น น้ำท่วม ที่สร้างความเดือดร้อนเสียหายแก่พี่น้องตำบลบ้านนา ในแต่ละปีให้ยั่งยืน

#### ๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจแบบพอเพียง

จะส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ โดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียง ตามศักยภาพของชุมชนในระดับฐานรากโดยมีแนวทางดังนี้

๒.๑ ติดต่oprสานงานหาตลาดรับซื้อพืชผลทางการเกษตร เช่น ทุเรียน ยางพารา และ ปาล์มน้ำมัน ฯลฯ ที่มีราคาตกต่ำให้ได้รับราคาที่ดีและเป็นธรรม

/๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน...

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มเกษตรกรที่มีความพร้อมที่จะทำการเกษตรปลอดสารพิษ และการเกษตรอินทรีย์ที่มีอยู่แล้วทุกหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ลดการซื้อสารเคมีที่มีราคาแพงขึ้นเรื่อยๆ เกษตรกรมีสุขภาพที่ดีขึ้น ผลผลิตมีความปลอดภัยจากสารพิษตกค้าง เพิ่มความยั่งยืนทางการเกษตร

๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มรายได้ ให้ประชาชนในท้องถิ่น

### ๓. นโยบายด้านสาธารณสุขและสุขภาพ

๓.๑ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ด้านการกีฬาให้กับเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุเพื่อใช้ออกกำลังกายป้องกันปัญหาด้านสุขภาพทุกหมู่บ้าน

๓.๒ สนับสนุนให้มีการจัดแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ในตำบลทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนช่วยกันรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินสาธารณะต่าง ๆ ร้านค้า รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ อย่างถูกวิธี

๓.๔ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาให้กับเยาวชน เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระดับหมู่บ้านและตำบล

๓.๕ เฝ้าระวัง ติดตาม สังเกตการณ์ และแก้ไขปัญหาโรคติดต่อและระบาด ที่อาจเกิดขึ้นแต่ละพื้นที่ในตำบล

### ๔. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีนโยบายฟื้นฟูสภาพและการป้องกันการเสื่อมโทรม หรือสูญสิ้นไปของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ๔.๑ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการ  
รณรงค์ให้ประชาชนชาวตำบลบ้านนา เห็นคุณค่าและ  
มีจิตสำนึก จัดสร้างระบบศูนย์รวมในการกำจัดขยะ  
มูลฝอย สิ่งปฏิกูล ดูแลรักษาและพัฒนาแหล่งธรรมชาติ  
แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นให้ได้อย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒ จัดระบบกำจัดขยะโดยจัดหาสถานที่ กำจัดขยะโดย  
ทำเป็นบ่อทิ้งขยะที่ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและระบบ  
นิเวศน์

## ๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน ในการ  
ที่เรียนรู้และฝึกอบรมทักษะได้โดยทั่วถึง และมีปัญญาเป็นทุนไว้  
สร้างงานและรายได้ โดยยึดหลักการการศึกษา สร้างชาติ สร้างคน  
และสร้างงาน ดังนี้

- ๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนจัดหาวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน  
ที่ทันสมัยให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในเขต  
พื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่โรงเรียนที่มีคุณภาพ
- ๕.๒ สนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมใน  
การจัดทำแผนศึกษาร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

## ๖. นโยบายด้านการบริการประชาชน

จะส่งเสริมให้คนดีเข้ามาปกครองบ้านเมือง และบริหารโดย  
หลักธรรมภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ดังนั้นจึงมี  
แนวนโยบายดังนี้

- ๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข มุ่งเน้นให้  
ประชาชนมีส่วนร่วมทุกๆ ด้าน โดยการ “ร่วมคิด  
ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และร่วมรับประโยชน์เพื่อประชาชน  
ชาวตำบลบ้านนา”
- ๖.๒ บริหารงานโดยยึดหลักประชาธิปไตยและหลักธรรมภิบาล
- ๖.๓ พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีให้มีความถูกต้อง  
เป็นธรรม มีระบบโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากภาค  
ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

/เน้นบริการ...

- ๖.๔ เน้นบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว  
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส  
ร่าเริง เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น
- ๖.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการ  
เพื่อเป็นการสร้างภาพพจน์ สถาบันองค์การบริหารส่วน  
ตำบลบ้านนา ให้เป็นที่ยอมรับและให้ความเชื่อถือได้
- ๖.๖ เน้นการบริหารราชการแบบเปิดโอกาสให้ประชาชน  
เข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ข้อเสนอแนะ แสดง  
ความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานและตรวจสอบ  
ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย
- ๖.๗ มุ่งเน้นพัฒนาฝึกอบรมให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้  
ทักษะและมีประสบการณ์ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- ๖.๘ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ อันเป็นการ  
ส่งเสริมศักยภาพให้กับพนักงาน ขอนเน้นเรื่องบทบาท  
และหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ยึดหลักธรรม จริยธรรม  
ความเป็นธรรม ความสามัคคี ซึ่งงานของแต่ละคนจะ  
แบ่งเป็น ๒ ข้อ ดังนี้

๑. งานในหน้าที่ตามตำแหน่งหน้าที่

๒. งานที่ได้รับมอบหมาย

การต้อนรับผู้เข้ามาใช้บริการ ขอความร่วมมือให้การ  
ต้อนรับด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส การพูดจาไพเราะ  
มีความสะดวก รวดเร็ว เวลาในการมาปฏิบัติหน้าที่  
ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากติดภารกิจจำเป็นไม่เกิน  
เวลา ๐๙.๐๐ น. และต้องมีเจ้าหน้าที่คอยให้บริการแก่  
ประชาชนที่มาติดต่อราชการ เจ้าหน้าที่สามารถ  
หมุนเวียนให้บริการรับเรื่องที่ประชาชนเข้ามาติดต่อได้  
ห้ามไม่ให้ผู้มาติดต่อราชการรอเกินเวลาที่กำหนดใน  
แต่ละขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๖.๙ การเน้นย้ำเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาต้องจัดทำมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

/ การส่งเสริม...

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ  
พนักงาน ลูกจ้าง ต้องมีมาตรการป้องกันและต่อต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชัน การพัฒนาและส่งเสริมให้มี  
คุณธรรมและความโปร่งใส และที่สำคัญคือนโยบายที่  
นายกได้ประกาศไว้ตอนแถลงนโยบายในการเข้ารับ  
ตำแหน่ง โดยประกาศนโยบาย No Gift Policy  
นายก คณะผู้บริหาร พนักงานในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบ้านนาทุกคนต้องไม่รับ ไม่ให้ของกำนัล  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบจากผู้ที่  
เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาล  
ทุกโอกาส หรือการติดต่อราชการ เพื่อเป็นการสร้าง  
ค่านิยมสุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ขอให้  
เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติกับผู้มาติดต่อราชการอย่าง  
เสมอภาค ไม่ใช่เลือกกว่ารู้จัก สนับสนุนกันข้างนอก  
แล้วอาศัยความสัมพันธ์ส่วนตัวมาลัดคิวในการติดต่อ  
ราชการ ทุกอย่างต้องทำตามกระบวนการให้มีความ  
โปร่งใส

เท่าที่ผมทราบมาก่อนหน้านี้ได้มีการประกาศ  
ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรม  
พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยยึดมั่นในจริยธรรมหลักและ  
จริยธรรมทั่วไป ทุกท่านได้ทราบก่อนที่ผมจะเข้า  
ปฏิบัติหน้าที่แล้ว

ทั้งนี้ ขออภัยค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และการ  
ให้บริการประชาชนที่ติดไว้หน้าห้องทำงานว่า  
“ยิ้มแย้มแจ่มใส พร้อมเต็มใจให้บริการ ประสานให้  
เกิดสุข ช่วยจัดทุกข์แก่ประชาชนทุกระดับ” ขอให้  
ทุกท่านจำให้ขึ้นใจ นำมาใช้ในการทำงานด้วยครับ  
สำหรับวันนี้เรื่องสำคัญที่ขอฝากไว้มีเพียงเท่านี้ ท่าน  
หัวหน้าส่วนราชการ หรือน้องๆ พนักงานท่านใดมีข้อ  
สงสัยจะสอบถามหรือให้ดำเนินการในเรื่องใดอีกบ้าง  
ขอเพิ่มเติมในส่วนของการพัฒนาบุคลากรในการ  
สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรและ

/ เน้นย้ำ...

นายธรรมบุญ ศรีนวล

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

เน้นย้ำในเรื่องการพัฒนาความรู้ เช่นการฝึกอบรมให้พนักงานทุกคนอบรมอย่าง ๑ หลักสูตรต่อปี เพื่อให้ทุกคนศึกษาเรียนรู้ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ท่านอื่นๆ มีเรื่องอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอให้ทุกท่านอย่าลืมเรื่องที่ผมฝากในวันนี้ และนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากที่สุด และหากไม่มีท่านใดเสนออะไรเพิ่มเติมผมขอปิดประชุม

( นางอาภรณ์ จุลจันทร์ )

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

( นายจตุร ทิพย์อักษร )

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม