



รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตำบลบ้านนา อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

การขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตำบลบ้านนา อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร



ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ ในฐานะคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ขอรายงานการ ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติ DO'S AND DON'T เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม

ประเด็น/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	- ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วน องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	/			๑.คำสั่งแต่งตั้งทำงาน ๒.ข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านนา 

ประเด็น/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม	-ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	/			๑. บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา รับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม
๓.แนวปฏิบัติ Do's and Don't เพื่อลดความสับสน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม	-จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาทราบทุกช่องทาง	/			๑.แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาทราบทุกช่องทาง 

ประเด็น/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
๔. จัดการประชุมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา นายธรรมบุญ ศรีนวล ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	นายธรรมบุญ ศรีนวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยเน้นย้ำกับเจ้าหน้าที่ทั้งเรื่องการรับผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด -มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม	/			๑. รายงานการรับของขวัญจากนโยบาย No Gift Policy ๒. ที่ประชุมรับทราบพร้อมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจริยธรรม ๓. การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล กระบวนการประเมินผลใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

ประเด็น/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
๕. การจัดโครงการกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม ทำความสะอาด	-มีการดำเนินกิจกรรมเข้าวัด ถวายภัตตาหารสวดมนต์ ฟังธรรม และร่วมทำความสะอาดวัด	/			๑. กิจกรรมทำความสะอาด ๒. ร่วมสวดมนต์ ฟังธรรม 