



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้กำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุง จุดที่เป็นโอกาสในการปรับปรุง รวมทั้งจุดแข็งที่จะต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญ ต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการตามในแต่ละมาตรการ โดยได้เลือกใช้วิธีการดำเนินการที่เหมาะสมกับลักษณะการทำงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินการ จึง จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำมาสู่อำนาจกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ และรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑.	- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) / นโยบาย No Gift Policy การประกาศและขับเคลื่อน นโยบาย No gift policy	๑.จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒.ประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบผ่านทาง เว็บไซต์หลักหน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยการ นำของ นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ประกาศแสดง เจตนารมณ์	๒๖ ธ.ค. ๖๗ ๒๗ ธ.ค. ๖๗ ๒๕ เม.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้จัดทำประกาศนโยบาย No gift policy ที่เป็นฉบับภาษาไทยและ ฉบับภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์หลัก มีการดำเนิน กิจกรรมโดยนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านนา นายธรรมบุญ ศรีนวล ประชุมเพื่อแสดง เจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	-ผลจากการประกาศนโยบาย No gift policy บุคลากรทุก คนในหน่วยงานไม่มีการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ /ก่อน/หลังปฏิบัติ หน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ, -ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ เรียกรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ อบต.บ้านนา <u>-ผลคะแนนการประเมิน ITA</u> <u>ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจาก ๘๙.๗๙</u> <u>เป็น ๙๗.๑๗</u>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำมาสู่ข้อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ และรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒.	ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	๑.จัดทำประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านนา ซึ่ง ประกาศใช้มาตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่ประมวล จริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น /-ประมวล จริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น /-ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่นและประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้จัดทำ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรม และเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ในเวปไซต์หลัก http://www.bannachumphon.go.th - มีการดำเนินกิจกรรมโดย นายธรรมบุญ ศรีนวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านนา ประชุมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม มอบนโยบายและเน้นย้ำเรื่องการรักษา มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ ให้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติ ตน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่พึ่งของ ประชาชนพร้อมดูแลทรัพย์สินของทาง ราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘	-ผลจากการประกาศกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีเรื่อง ของการถูกดำเนินการทางวินัย -ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ -ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการรายบุคคลในปี ๒๕๖๘ ไม่มีบุคลากรคนใดมีคะแนนต่ำ กว่าระดับดี - <u>ผลคะแนนการประเมิน ITA</u> <u>ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจาก</u> <u>๘๙.๗๙ เป็น ๙๗.๑๗</u>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำมาสู่ข้อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ และรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓.	การเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานให้กับ บุคลากรภายใน และประชาชนได้รับ ทราบ	-เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.บ้านนา และชี้แจง บุคลากรภายในให้ รับทราบ -ผู้บริหารสูงสุดให้อำนาจ เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน ราชการสามารถเสนอ ความเห็นและมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผน ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนโยบาย และแผน/ สำนักปลัด	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้จัดทำ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลัก http://www.bannachumphon.go.th - เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการ สามารถ เสนอความคิดเห็นในการจัดทำร่าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี เช่น เสนอ ขอจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ หรืองบประมาณ เพื่อจัดทำโครงการ และปรับปรุงการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ	-เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน -เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความ เข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานมากขึ้น -คะแนนตัวชี้วัดเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณของหน่วยงานมีค่า คะแนนเพิ่มขึ้นตามแบบวัด IIT จากร้อยละ ๙๕.๙๓ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๙๕.๗๘ -ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำมาสู่ข้อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ และรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔.	การจัดทำคู่มือ หรือขั้นตอนการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	-จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ของ อบต.บ้านนา และ ชี้แจงบุคลากรภายในให้ รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้ เผยแพร่คู่มือ/ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ ราชการในเว็บไซต์หลัก http://www.bannachumphon.go.th -เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนไว้ให้ ทุกส่วนราชการ ถือปฏิบัติครบทุกส่วน ราชการ	-เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความ เข้าใจในการขอใช้ทรัพย์สินของ ราชการมากขึ้น -ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบ ข้อผิดพลาดในการขอยืม ทรัพย์สินราชการ -คะแนนตัวชี้วัดเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินราชการ มีคะแนนลดลง อาจเป็นเพราะไม่เข้าใจคำถาม เข้าใจคลาดเคลื่อนเพราะตอบ แบบวัดว่าไม่มี มากถึงร้อยละ ๕๐ “ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ ท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/แนว”ปฏิบัติ มากนักน้อยเพียงใด”

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำมาสู่ข้อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ และรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

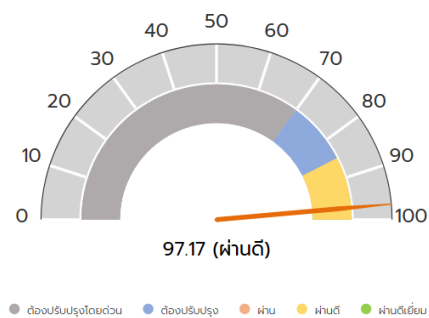
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕.	การเพิ่มช่องทางการติดต่อและการให้บริการประชาชน	๑.จัดทำเพจเฟซบุ๊ก หน่วยงานเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านทั้ง ระบบ Online และ Offline ๒. อัปเดตข้อมูลในเว็บ ไซต์ของหน่วยงานและ ดูแลข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-อบต.บ้านนา ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ประกาศ ข่าวสาร หรือกิจกรรมต่างๆ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ และ ออฟไลน์ ทางเพจ เฟซบุ๊กหน่วยงาน ชื่อ องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านนา จ.ชุมพร ซึ่งได้รับความนิยม มากกว่าการโทรเข้ามาที่สำนักงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำปรึกษา หรือรับเรื่องต่างๆ ได้ตลอดเวลา ผ่านทาง ช่องทาง messenger	-ประชาชนมีช่องทางการการ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านนาเพิ่มขึ้น และ Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านนา ก็มีผู้ติดตามเพิ่มขึ้น สามารถสื่อสารให้ข้อมูล รับ-ส่ง เอกสารต่างๆ และรับแจ้งเหตุหรือ ความเดือดร้อนต่างๆ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนส่วน ใหญ่ได้รวดเร็วขึ้น



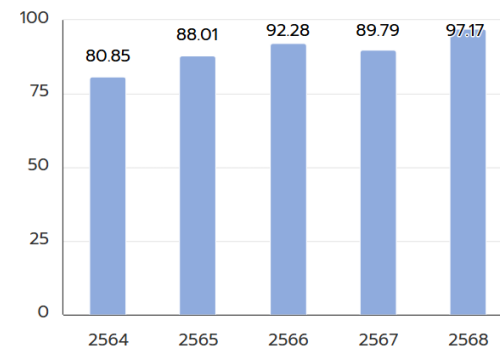
๑. การดำเนินการนโยบาย No Gift Policy

การประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘

ผลการประเมินในภาพรวม

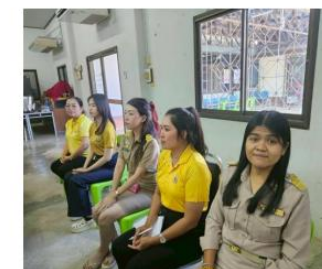
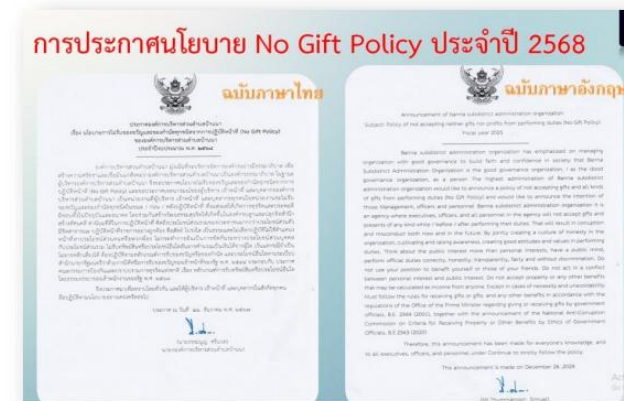


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา นายธรรมนูญ ศรีนิวาล นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นประธานเปิดการประชุมการสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘** ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ซึ่งมีคณะผู้บริหารประกอบด้วย นายสุวาทิน ฤกษ์พล นายบุญจันทร์ รักขันโท รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา นายชาญชัย หงษ์ทอง เลขานุการนายกฯ และหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เข้าร่วมประชุม ซึ่งในครั้งนี้ นายธรรมนูญ ศรีนิวาล นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้ดำเนินการประชุมโดยวาระแรกได้ประกาศเจตนารมณ์ **“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)** ที่ได้ประกาศไว้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมถ่ายทอดนโยบาย การไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ซึ่งมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นฉบับภาษาอังกฤษ และภาษาไทย และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักและเพจ เฟสบุคองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

นายธรรมนูญ ศรีนิวาล นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เน้นย้ำประกาศเจตนารมณ์ ที่ตนเองและบุคคลในครอบครัว จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงเน้นย้ำบุคลากรในสังกัดทุกคน งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่กล่าวปฏิเสธทุกครั้งหากมีผู้มอบของขวัญของกำนัล เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพราะการรับของขวัญ ของกำนัลมา ก็จะทำให้เกิดความเกรงใจกัน ส่งผลให้อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือหากมีเหตุจำเป็น แห่งการรับให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกกรณี



๒. ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

หน้าหลัก กิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อ-สอบถาม สำนักงาน

งานป้องกันการทุจริต

งานป้องกันการทุจริต > มาตราการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีคุณใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ

Don'ts

ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

หน้าหลัก กิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อ-สอบถาม สำนักงาน

งานป้องกันการทุจริต

ข้อมูลทั้งหมด 28 รายการ

- สรุปรายงานการขึ้นบัญชีผิดจริยธรรมเว็บไซต์ในสื่อออนไลน์จำนวนเป็นเงิน ได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 04 ก.พ. 2568
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาต่อหน่วยงานราชการ [อ่าน 3 คน] เมื่อ 20 ม.ค. 2568
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี 2568 [อ่าน 4 คน] เมื่อ 20 ม.ค. 2568
- การอบรมการขึ้นทะเบียนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ราชการส่วนตำบลบ้านนา ประจำปี 2567 [อ่าน 10 คน] เมื่อ 27 เม.ย. 2567
- รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2566 [อ่าน 10 คน] เมื่อ 19 เม.ย. 2567
- รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566 [อ่าน 12 คน] เมื่อ 02 เม.ย. 2567
- สรุปรายงานการขึ้นบัญชีผิดจริยธรรมเว็บไซต์ในสื่อออนไลน์จำนวนเป็นเงิน ได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 [อ่าน 5 คน] เมื่อ 12 ก.พ. 2567
- ประกาศของนามหน้ "ลัทธิ จดใจ" ของขวัญ ของทางโครงการ (No Gift Policy) [อ่าน 2 คน] เมื่อ 26 ส.ค. 2566
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy [อ่าน 2 คน] เมื่อ 26 ส.ค. 2566
- ประกาศของนามหน้ "ลัทธิ จดใจ" ของขวัญ ของทางโครงการ (No Gift Policy) [อ่าน 2 คน] เมื่อ 26 ส.ค. 2566
- ประกาศของนามหน้ "ลัทธิ จดใจ" ของขวัญ ของทางโครงการ (No Gift Policy) [อ่าน 2 คน] เมื่อ 26 ส.ค. 2566
- รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น [อ่าน 7 คน] เมื่อ 24 เม.ย. 2566
- การดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 (รอบ 6 เดือนแรก) [อ่าน 4 คน] เมื่อ 24 เม.ย. 2566
- มาตราการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม [อ่าน 40 คน] เมื่อ 19 เม.ย. 2566

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จึงได้จัดทำ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้
“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า
(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

๓. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้กับบุคลากรภายใน และประชาชนได้รับทราบ

เมนูหลัก

- หน้าหลัก
- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- สถานะและข้อมูลพื้นฐาน
- สภาพทั่วไป
- ข้อมูล และรายละเอียดชุมชน
- โครงสร้างองค์กร
- อำนาจหน้าที่
- อบค.บ้านนา
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- นโยบายการบริหาร
- นโยบาย No Gift Policy
- สำนักงาน

ข้อมูลบุคลากร

- แผนผังองค์กรรวม
- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / รายไตรมาส

ข้อมูลทั้งหมด 30 รายการ

แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 4-2568	[อ่าน 6 คน] เมื่อ 30 มิ.ย. 2568
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 3-2568	[อ่าน 6 คน] เมื่อ 31 มิ.ย. 2568
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 1-2568	[อ่าน 7 คน] เมื่อ 27 ธ.ค. 2567
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 1-2568	[อ่าน 4 คน] เมื่อ 01 ต.ค. 2567
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 4-2567	[อ่าน 4 คน] เมื่อ 01 ก.ค. 2567
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 3-2567	[อ่าน 5 คน] เมื่อ 29 มิ.ย. 2567
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 2-2567	[อ่าน 4 คน] เมื่อ 02 ม.ค. 2567
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 1-2567	[อ่าน 6 คน] เมื่อ 02 ต.ค. 2566
แผนการใช้จ่ายเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	[อ่าน 5 คน] เมื่อ 02 ต.ค. 2566
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 4-2566	[อ่าน 3 คน] เมื่อ 30 มิ.ย. 2566
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	[อ่าน 3 คน] เมื่อ 03 เม.ย. 2566
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 2-2566	[อ่าน 2 คน] เมื่อ 04 ม.ค. 2566
แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	[อ่าน 7 คน] เมื่อ 03 ต.ค. 2565
แผนการใช้จ่ายเงินรวม ประจำปีงบประมาณ 2566	[อ่าน 4 คน] เมื่อ 03 ต.ค. 2565
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	[อ่าน 3 คน] เมื่อ 03 ต.ค. 2565
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	[อ่าน 23 คน] เมื่อ 01 ก.ค. 2565
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	[อ่าน 25 คน] เมื่อ 01 เม.ย. 2565
แผนการใช้จ่ายเงิน ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	[อ่าน 33 คน] เมื่อ 04 ม.ค. 2565
แผนการใช้จ่ายเงินรวม ประจำปีงบประมาณ 2565 O18	[อ่าน 31 คน] เมื่อ 01 ต.ค. 2564

๔. การจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์



๕. การเพิ่มช่องทางการติดต่อและการให้บริการประชาชน

ทั้งหมด รูปภาพเพิ่มเติม ▾

1 1

องค์การบริหารส่วนตำบล... 29 ธ.ค. 2025

ข้อควรรู้!! หากไม่ได้ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ส.อบต. และนายก อบต.... เพิ่มเติม

ถ้าไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแจ้งเหตุผ่านช่องทางใดได้บ้าง

ผู้มีสิทธิเลือกตั้งใดที่ไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้งได้
เนื่องจากมีเหตุอันสมควรให้แจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
- ต่อนายทะเบียนอำเภอ
- หรือนายทะเบียนท้องถิ่นที่ตนมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน
ภายใน 7 วันก่อนวันเลือกตั้ง หรือภายใน 7 วันนับแต่วันเลือกตั้ง
โดยทำเป็นหนังสือซึ่งต้องระบุเลขประจำตัวประชาชน และที่อยู่ตามหลักฐานทะเบียนบ้าน

แจ้งด้วยตนเอง
ทางเว็บไซต์ www.sao.go.th หรือแอปพลิเคชัน Smart Vote

จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
ทางเว็บไซต์ www.sao.go.th หรือแอปพลิเคชัน Smart Vote

มอบหมายให้บุคคลอื่นไปยื่นแทน
ทางเว็บไซต์ www.sao.go.th หรือแอปพลิเคชัน Smart Vote

สร้างสรรประเทศไทย พร้อมใจไปเลือกตั้ง

ศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ : มาตรา 40 พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งหมด รูปภาพเพิ่มเติม ▾

29 ธ.ค. 2025

สำนักงาน ป.ป.ช. 26 ธ.ค. 2025

เกร็ดความรู้...สู่หจ... เพิ่มเติม

รู้หรือไม่? ช่องทางตรวจสอบ "บัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน"
ตรวจสอบได้ 2 ช่องทาง

ช่องทางที่ 1: ติดประกาศ ณ สำนักงาน
สิ่งที่เปิดเผย: สำเนาบัญชี + เอกสารประกอบ
ระยะเวลา: 30 วัน (นับจากวันครบกำหนดยื่น)
สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง (สนามบินท่าอากาศยานดอนเมือง)
สำหรับ: ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง, การเมือง, อดีตกรรณิการ์, ตุลาการ, ผ.ม.เหล่าทัพ, ผู้ว่าฯ กทม., หัวหน้าส่วนราชการ ฯลฯ

ช่องทางที่ 2: ออนไลน์ (เว็บไซต์)
สิ่งที่เปิดเผย: เฉพาะสำเนาบัญชี
ระยะเวลา: 180 วัน (นับจากวันครบกำหนดยื่น)
เข้าดูได้ที่: <https://asset.nacc.go.th/dcs-app/> (สะดวก ทุกที่ ทุกเวลา)

หากพ้นกำหนดระยะเวลา ทำอย่างไร?
สามารถ 'ยื่นคำร้องเป็นหนังสือ' พร้อมเหตุผลต่อหน่วยงานที่ครอบครองเพื่อขอลูกได้
⚠️ ข้อสำคัญ: ลูกได้เท่านั้น 'ห้ามคัดถ่ายสำเนา'

คำเตือน! ห้ามนำข้อมูลไปเผยแพร่ในทางที่ผิด

ดูข้อมูลเชิงลึก เพื่อวัตถุประสงค์/ทำลายความน่าเชื่อถือผู้อื่น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเท็จ/หาผลประโยชน์ทางการเมือง หรืออื่นๆ

ข้อมูลเชิงลึกไม่

สร้างโฆษณา

ทั้งหมด รูปภาพเพิ่มเติม ▾

องค์การบริหารส่วนตำบล... 29 ธ.ค. 2025

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้ความส... เพิ่มเติม

No Gift Policy 2569
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift policy" ประจำปี 2569
ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ไม่รับ ไม่ให้ และไม่ยินยอมให้มีการรับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่ ไปว่าจะเป็นอย่างอื่น ระหว่างหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

3 2

องค์การบริหารส่วนตำบล... 29 ธ.ค. 2025

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้ความส... เพิ่มเติม

ข้อมูลเชิงลึกไม่

สร้างโฆษณา