



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

อบต.บ้านนา ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้องค์กรสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อบต.บ้านนา จึงกำหนดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

คำนิยาม

“การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมแต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกิจกรรม หรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

“อบต.บ้านนา” หมายถึง อบต.บ้านนา ส่วนราชการต่างๆภายในสังกัด

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรในสังกัด รวมถึง นายกอบต. รองนายกอบต. ประธานสภา อบต. สมาชิกสภาอบต. เลขานุการ พนักงานอบต. พนักงานครอบครัวต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของอบต. ตลอดจนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติหน้าที่

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. ห้ามผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการโดยทุจริต

๒. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรของอบต.ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญาหรือการใช้งบประมาณของรัฐ เพื่อจัดซื้อจัดจ้าง แล้วเจ้าหน้าที่ที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน

๓. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำ ขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลโดยทั่วไปได้รับทราบ

๔.ห้ามผู้ปฏิบัติงาน...

๔. ห้ามผู้ปฏิบัติงานนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆกลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๕. การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ บุคลากรของเทศบาลจะต้องไม่มีส่วนได้เสียต่อพื้นที่ หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่างๆ

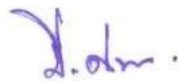
๖. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว อันจำเป็นต้องวินิจฉัยชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวดารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่น

๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานของอบต.พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้รายงานต่อปลัดอบต. นายกอบต.หรือคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธรรมบุญ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา